



I.I.S. Scientifico e Tecnico
05019 ORVIETO (TR)
Via dei Tigli - Tel. 0763/302198 - Fax 0763/305466 - Cod. Fisc. 90017210551
e-mail: tris009005@istruzione.it pec: tris009005@pec.istruzione.it

Prot. 9577 del 16/12/2020

**Ai Revisori dei Conti ambito n.TR005
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritto il 17/12 /2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
- Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione

illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) La contrattazione integrativa d'istituto è finalizzata al conseguimento dei risultati e degli obiettivi per il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dell'istituzione nella logica del miglioramento continuo e nella necessità di implementare reti di condivisione degli obiettivi strategici della scuola;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 2016/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 60.627,47 e € 10.963,12 per la valorizzazione del personale scolastico assegnate con note del MIUR n° 2372 del 30/09/2020, come assegnazione per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre-dicembre 2020 e gennaio - agosto 2021, determinate ai sensi dell'intesa tra il MIUR e le OO.SS. del 31/08/2020, sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021- QUOTA CEDOLINO UNICO INTESA 31 AGOSTO 2020					
TOTALE 2020/2021		QUOTA 2020/2021			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	Inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	63.679,64	47.987,67	4.078,95	11.613,02	63.679,64
Funzioni strumentali	4.886,55	3.682,41	313,00	891,14	4.886,55
Compiti ATA	3.181,28	2.397,35	203,77	580,16	3.181,28
Attività sportive	3.336,45	2.514,28	213,71	608,46	3.336,45
Aree a rischio	1.617,70	1.219,07	103,62	295,01	1.617,70
Ore sostituzioni	3.751,02	2.826,69	240,27	684,06	3.751,02
Valorizzazione pers.le	14.548,07	10.963,12	931,87	2.653,08	14.548,07
	95.000,71	71.590,59	LORDO DIPENDENTE C.U. 2020/2021 		95.000,71

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2019/2020 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0,00	7.743,19	10.275,21
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	1.454,92	1.930,68
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	1.806,30	2.396,96
ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE	0,00	5.201,71	6.902,67
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			21.505,52
FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00	0,00
PERSONALE ATA	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			0,00

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
DM 821 ART.1 COMMA 1	0,00	0,00
PON 2007/2013 C5 2011	0,00	0,00
Legge 440/97	0,00	0,00
Alternanza Scuola lavoro	6.112,50	8.111,29
Finanziamenti da privati	18.725,00	24.848,08
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		32.959,37

In data 17 dicembre 2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		17 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Carmela Rita Vessella RSU interna: Prof.ssa Giulia Ruina Sig.ra Annamaria Martinelli Sig. Antonio Alfano Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SI NO CISL SCUOLA SI NO UIL SCUOLA SI NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS SI NO
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi il bonus docenti e i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Procedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, assegnate dal MIUR con nota prot. n. 2372 del 30/09/2020 inerente all'assegnazione per il miglioramento dell'offerta formativa periodo settembre-dicembre 2020 e periodo gennaio-agosto 2021 in ottemperanza all'intesa MIUR - OO.SS del 31 agosto 2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'accordo di intesa di cui sopra:

- CCNL 2006/2009
- Legge 107/2015
- CCNL 2016/2018

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA EXTRACURRICOLARI (importo comprensivo di economie FIS 2019/2020)	51.437,84	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI (importo comprensivo di economie FIS 2019/2020)	0,00	0,00
CORSI DI RECUPERO	9.952,50	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.966,75	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	4.886,55	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (importo comprensivo di economie FIS 2019/2020)	0,00	32.710,56
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	4.976,25
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	5.733,41	0,00
INCARICHI ATA	0,00	3.181,28
ALTRO..... (SECONDO IL PIANO DI OGNI SCUOLA) - ORE ECCEDENTI	5.814,40	0,00
ALTRO (INDENNITA' DIREZIONE SOSTITUTO DSGA)	0,00	682,61
AREA A RISCHIO	1.132,39	485,31
VALORIZZAZIONE PERSONALE	15.015,51	6.435,22

TOTALE LORDO STATO	101.424,66	47.985,92
---------------------------	-------------------	------------------

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il contratto di istituto che agisce in merito alle attività progettuali e delle conseguenti azioni pedagogiche-educative, deliberate dal Collegio dei Docenti del 28/10/2020, non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato su azioni di qualità per il miglioramento della didattica e del servizio offerto, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF, facendosi carico dei problemi di riorganizzazione del lavoro determinati dalla normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro dei docenti che risultano coinvolti in prima persona supportati dal personale ATA per la riuscita di quanto programmato.

I risultati attesi percepiti dall'utenza sulla base delle attività e dei progetti previsti e realizzati nel PTOF, la conseguente attivazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con quanto definito nel piano e capaci di rispondere con efficacia alle variegata esigenze dell'utenza, daranno la misura del valore aggiunto che l'organizzazione scolastica è stata in grado di promuovere, nel rispetto dei ruoli e delle prestazioni lavorative a cui si è chiamati.

Le attività previste saranno, quindi, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la documentazione presentata al Dirigente Scolastico, sia attraverso la rendicontazione presentata negli ambiti collegiali volti ad evidenziare le attività effettivamente svolte, pubblicizzate con appositi strumenti (vedi rapporti di autovalutazione - RAV), sia attraverso l'azione del bilancio sociale che si sta avviando nell'istituto.

Particolarmente significativo, appare, a questo proposito, l'aspetto dell'organizzazione, ormai definitivamente in capo al dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei

risultati, sulla base delle scelte effettuate in una dimensione di responsabilità ripartita e condivisa che determina la qualità dell'impianto organizzativo.

E' chiaro che le scelte effettuate dal Dirigente Scolastico saranno ispirate ai criteri di razionalità e qualità in modo che l'attuazione della discrezionalità sia sempre fondata sulla consapevolezza della "mission" e della "vision" della scuola coerente con le linee di indirizzo delineate dal Dirigente ed approvate in sede di Collegio dei docenti.

In considerazione di quanto descritto si evince che i compensi accessori, determinati in contrattazione, sono erogati in base alla performance individuale, inserita in un'ottica di sistema scuola con precisi obiettivi e finalità, in cui i singoli operatori sono riconosciuti per l'apporto specifico e consapevole, volto allo sviluppo dell'istituzione e al raggiungimento degli esiti formativi dei singoli utenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del Decreto Legislativo n. 150/2009 si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 c. 6 del CCNL 29/11/2007 l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione di Istituto sottoscritta il 17/12/2020, e si allegano alla medesima a norma dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs 165/01:

- Copia della relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e Amministrativi;
- La presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PROF. SSA CARMELA RITA VESSELLA